



Le co-développement

Le co-développement ?

Le groupe de co-développement professionnel est une approche d'accompagnement collectif qui mise sur les interactions entre les participants pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental : **améliorer sa pratique professionnelle**.

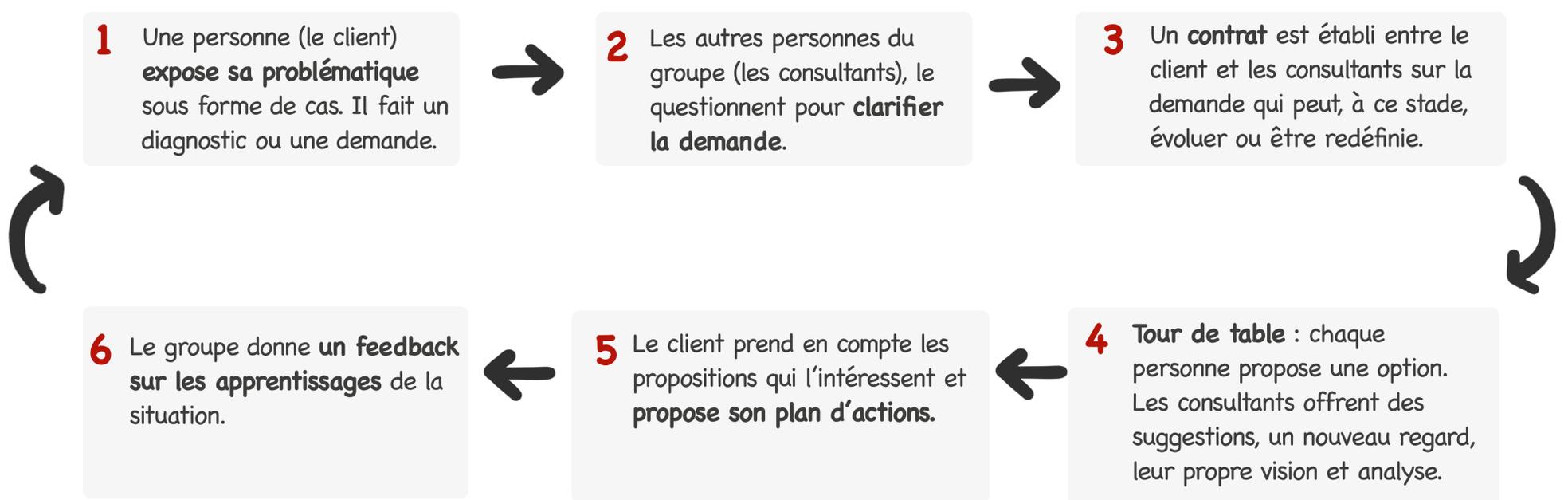
Les membres du groupe **abordent des situations réelles, rencontrées dans leur quotidien** avec l'envie d'apprendre de leurs expériences respectives, d'aborder autrement leurs rôles, leur légitimité, leur périmètre d'influence, leurs modes d'action en situation professionnelle.

Ce processus d'animation collectif développe la **créativité, la cohésion et la coopération**.

Les moyens

- Un "petit" groupe (maximum 8 personnes)
- Trois règles fermes : confidentialité, authenticité, bienveillance
- Une ligne d'horizon : la richesse de la diversité, plutôt que le consensus
- Des ateliers sur 1/2 journée
- Des séquences de travail courtes (entre 1h00 et 1h15)
- Un animateur prend la responsabilité de garantir le bon déroulement de chaque étape ; l'animateur peut changer à chaque séance

Les 6 étapes d'une séance de co-développement



Au début de la séance suivante, le client fait part de ce qui s'est passé pour lui entre temps.