SYNTHÈSE DE CE MODULE

Je manage des projets transverses

Le management transversal

Le management transversal est **un mode de management hors hiérarchie,** il répond à un besoin de **décloisonnement** et de **réactivité** des organisations.

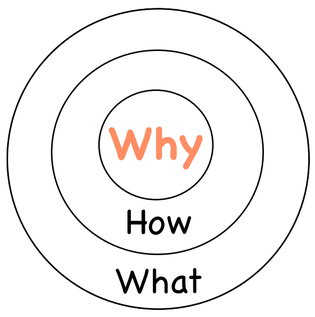
Il permet de focaliser l'attention de toutes les parties prenantes d'un sujet complexe autour d'un même but.

Le **manager transverse** coordonne et mobilise autour d'un projet, un groupe de collaborateurs issus de fonctions et de services différents.

Dans ce contexte, il peut déployer 5 leviers :

1

S'approprier le **Pourquoi (Why)** du projet



2

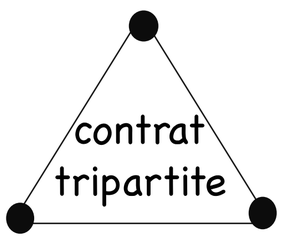
Identifier ce qui va influencer **l'implication**

Puissance
Permission
Protection

3

Contractualiser la mission et la relation

Responsable hiérarchique du contributeur



Manager transverse — **Contributeur**

4

Communiquer sur l'avancement des **victoires**

Les célébrations des victoires sont autant de

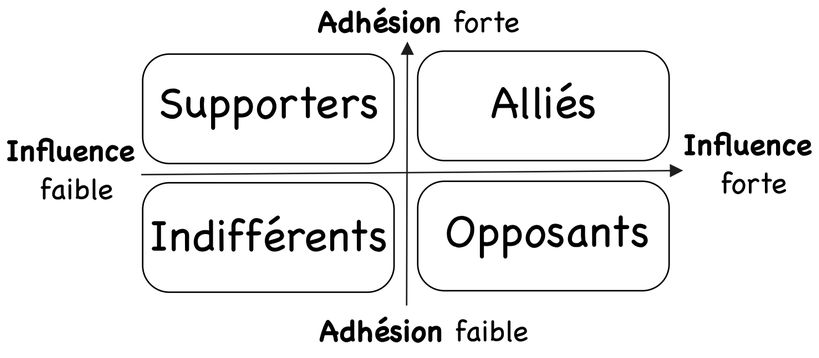
signes de reconnaissance

donnés à l'équipe

5

Développer un **réseau d'alliés**

Groupe **R**éel d'**I**nfluence et de **D**écision - GRID



PACT CONSEILS
AGIR POUR UN MONDE MEILLEUR