

SYNTHÈSE : LE MANAGEMENT DE L'HYPER-CROISSANCE



Une entreprise en **hyper-croissance** connaît une augmentation annuelle de son chiffre d'affaires > à 40 %.
Ce rythme nécessite d'adapter l'organisation, d'attirer et de développer les talents, et faire évoluer la gouvernance.

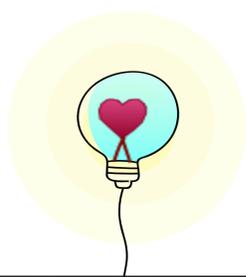
Dans ce contexte, le manager devra renforcer son **leadership** pour engager ses équipes autour de l'atteinte de la **vision**.

Cela passe notamment par :

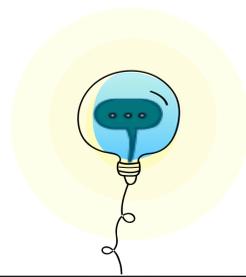
- Une forte **Intelligence Emotionnelle** et un réel intérêt pour chaque membre de son équipe



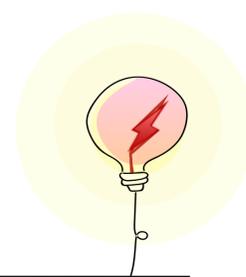
Optimisme



Empathie



Rétroaction



Gestion du stress
et des émotions

- Une **grande adaptabilité** pour accompagner le changement, se réinterroger sur ses pratiques et progresser collectivement
- La **célébration** des performances, le partage et l'analyse des succès et des échecs pour améliorer sans cesse les process
- Une capacité d'entraînement et d'**adhésion autour de la vision** en faisant cohabiter un collectif fort avec le sens de la compétition



Il s'agit donc de vivre une aventure qui fait rêver et donne à tout le monde l'envie de la rejoindre.