



Je manage des projets transverses à distance



Le manager transverse coordonne et mobilise autour d'un projet, sans lien hiérarchique, un groupe de collaborateurs issus de fonctions et services différents.

En plus de ses compétences en management, il pourra déployer 5 leviers spécifiques :

1. Définir et partager le **Pourquoi** du projet
2. Identifier ce qui va influencer le **niveau d'implication** de chacun
3. Contractualiser la mission et **la relation avec ses différents interlocuteurs**, clarifier les rôles de chacun
4. Développer un **réseau d'alliés** dans l'organisation
5. Communiquer sur l'avancement du projet et les victoires acquises

Pour le manager transverse, la réussite de tout projet nécessitera l'implication des contributeurs et de la hiérarchie des contributeurs.

Le contrat tripartite a pour objectif d'obtenir un engagement explicite et de clarifier les responsabilités et les interactions des 3 parties (manager transverse, contributeur et hiérarchie du contributeur).

Pour faire avancer son projet, le manager transverse s'appuie sur tous les influenceurs/décideurs de l'organisation.

Le GRID (Groupe Réel d'Influence et de Décision) l'aidera à identifier les différentes parties prenantes et à adopter une stratégie d'influence en fonction de leur degré d'engagement (vis-à-vis du projet) et d'influence (au sein de l'organisation).



C'est moins la réalité de l'éloignement géographique que la perception psychologique de cette distance qui va affecter les relations manager / managé.

L'enjeu pour le manager est donc **d'atténuer cette distance subjective en créant et en maintenant un sentiment d'appartenance et de proximité.**

5 leviers spécifiques permettent **de renforcer cette perception** :

1. Renforcer la proximité pour créer un lien social fort
2. Développer la disponibilité et la réactivité
3. Renforcer le sentiment d'appartenance
4. Mettre en place un réseau informel
5. Maîtriser des outils de communication à distance

5 outils **agiles** :

1. **Speed the boat** pour définir une vision, réfléchir sur l'avancement d'un projet
2. La méthode **SCRUM** pour gérer un projet de façon agile
3. Le **co-développement** pour résoudre une situation complexe à laquelle on est confronté en s'enrichissant du point de vue de chacun
4. L'équipe **autogérée** pour animer des réunions en répartissant dans l'équipe les rôles de gestion et d'animation
5. Les **Chapeaux de BONO** pour faire émerger des idées et des solutions créatives face à une situation donnée

Adaptez-les selon vos besoins et vos objectifs !

